

E>V

COACHING.
TRAINING.
INNOVATION.

E>V Hamburg

Kontorhaus Phoenixhof
Schützenstraße 9
22761 Hamburg
hamburg@EgrV.de
Tel.: 0700 - 288 488 33

E>V Köln

Peter Schmidt
Bergisch-Gladbacher Straße 5
51519 Odenthal
PS@EgrV.de
Mobil: 0170 - 779 54 64

Gerne können Sie auch direkt mit unseren Coaches Kontakt aufnehmen:

Thomas Stammwitz:	✉ TS@EgrV.de	☎ 0175/260 76 34
Peter Schmidt:	✉ PS@EgrV.de	☎ 0170/779 54 64
Gwen Meyer-Hansen:	✉ GMH@EgrV.de	☎ 0174/341 46 28
Wolfgang Heitmann:	✉ WH@EgrV.de	☎ 0176/481 965 46
Dr. Till Noethel:	✉ TN@EgrV.de	☎ 0172/969 00 95
Klara Felicitas Sachse:	✉ KS@EgrV.de	☎ 0173/704 98 75

COACHING

Zum richtigen Zeitpunkt – Für nachhaltige Ergebnisse

E>V COACHING: ZUM RICHTIGEN ZEITPUNKT – FÜR NACHHALTIGE ERGEBNISSE!

E>V Coaching ist dann gefragt, wenn erprobte Methoden des Selbstmanagements nicht mehr greifen. Immer wenn Menschen sich einer neuen Herausforderung stellen, tauchen sie auf: die Fragen nach dem Wohin, dem Wozu und besonders nach dem Wie.

EINZELCOACHING.

E>V Coachings setzen an der Einstellung an. Unsere Coachings sind maßgeschneiderte Unterstützungsmaßnahmen, die von unseren Kunden zur Vorbereitung konkreter Termine (z.B. Präsentationen, Verhandlungen, Wettkampfsituationen, Prüfungen) genutzt werden oder in einer dynamischen Begleitung eines Prozesses (z.B. Karriereentwicklung, Führung von Teams, Geschäftsführung) hilfreich sind. Je nach Ihrer persönlichen Fragestellung entwickeln Sie passende Antworten.

In unserer langjährigen Praxis stehen immer wieder folgende Themen im Vordergrund:

- Selbstmanagement, Führung von Teams
- Die ersten 100 Tage einer neuen Aufgabe
- Belastbarkeit und Stressresistenz (work life balance)
- Konflikte angehen und lösungsorientiert verändern
- Umgang mit Macht und Ohnmacht
- Veränderungen für Sie, Ihr Team, Ihre Organisation erfolgreich gestalten
- Verhandlungsführung, konkrete Verbesserung von Verhandlungsergebnissen
- Auftreten, Charisma und Selbstmarketing
- Präsentationscoaching für einen wirkungsvollen Auftritt

E>V COACHING:

Wir haben uns für Sie in den unterschiedlichsten Coachingdisziplinen qualifiziert und bringen unsere eigenen praktischen Lebenserfahrungen in die Arbeit mit ein. Wählen Sie Ihren Coach, der mit seinem Typus und Background zu Ihren Herausforderungen passt.

Thomas Stammwitz: Dipl.Kfm und Geschäftsführer von E>V. Seit mehr als 15 Jahren als Coach und Trainer tätig. Qualifizierungen in Hypnotherapie, systemischen Coaching und PEP (Energetische Psychologie). Seine Schwerpunkte sind das klassische Coaching von Führungskräften im Bereich Selbstmanagement, 360 Grad Analyse und Strategieentwicklung. Dazu arbeitet er im mentalen Coaching von Spitzensportlern.



Gwen Meyer-Hansen: Dipl.Päd. mit über 10jähriger Erfahrung als Trainerin und Coach in Wirtschaftsunternehmen und Non-Profit-Organisationen. Qualifizierte Kommunikationsberaterin, Weiterbildung im systemischen Coaching, NLP und lösungsorientierter Beratung. Schwerpunkte ihrer Arbeit: Führungskräftecoaching, Visions- und Karrierecoaching, Konfliktcoaching, professionelle Gesprächsführung und authentische Selbstführung.



Wolfgang Heitmann: Dipl.-Wirt.-Ing. und Bankkaufmann mit 20jähriger Berufserfahrung in einem internationalen Maschinenbauunternehmen. 10 Jahre Managementenerfahrung als Leiter Personal- und Führungskräfteentwicklung. Seit 2002 als Trainer und Coach tätig. Zertifizierter Business-Coach, Qualifizierung im Change Management. Schwerpunkte seiner Arbeit: Coaching von Führungskräften, Persönlichkeitsentwicklung und Selbstmanagement sowie berufliche Neuorientierung.



Dr. Till Noethel: Dipl. Kfm und Partner von E>V. 15 Jahre Executive Management-Erfahrung in internationalen Markenartikelunternehmen wie z.B. Red Bull. 10 Jahre Erfahrung als Coach und Trainer. Qualifizierung in Integralelem Coaching & Training, NLP, High Performance Coaching und interpersoneller Transparenz. Seine Schwerpunkte: Leadership, klassisches Führungskräftecoaching, Persönlichkeits- und Potenzialentwicklung sowie zielorientierte Kommunikation.



Peter Schmidt: Duales Studium/Ausbildung zum Wirtschaftsassistent, 15 Jahre internationale Berufserfahrung. Seit 1998 als Trainer, Berater und Coach tätig. Schwerpunkte: Das Kreativitäts- und Innovationspotenzial von Menschen und Organisationen zum wirksamsten und nachhaltigsten Wettbewerbsvorteil zu machen. Innovationsentwicklung, Selbstmanagement, Führungskräftecoaching. Qualifizierung: Gestalttherapeut, systemischer Organisationsberater, Achtsamkeitstraining, Dynamic Facilitation, Gastdozent Munich Business School.



Klara Felicitas Sachse: Wirtschaftspsych. (B.Sc.), über 7 Jahre tätig als Coach. Seit mehreren Jahren berät sie zudem als Interim Managerin mit Schwerpunkt HR und Organisationsentwicklung. Sie ist qualifiziert im systemischen und contextuellen Business Coaching, NLP und Wingwave. Ihr Schwerpunkt ist das Aufdecken und der Wandel blockierender Wirkprinzipien in Teams oder bei Einzelklienten in gewünschte, für Erfolg funktionierende Einstellungen.

