



Gwen Meyer-Hansen

Trainerin, Moderatorin und Coach

Mobil: 0049 174 34 14 628

Email: GMH@EgrV.de

Internet: www.EgrV.de

E>V

COACHING.
TRAINING.
INNOVATION.

ÜBER MEINE ARBEIT

Seit über 10 Jahren bin ich als Trainerin und Coach unterwegs und unterstütze Einzelpersonen, Teams und Unternehmen in ihrer Arbeit an der inneren Haltung.

Ich genieße es auf der einen Seite lange und treue Kundenbeziehungen zu pflegen und auf der anderen Seite immer wieder neue Menschen & Unternehmen kennenlernen zu dürfen.

Bei meiner Arbeit stehen Kompetenzen und Ressourcen im Fokus. Diese – zum Teil auch nicht bewussten – Stärken werden zum Motor für viele Karriere-, (Team)Entwicklungs- und/oder Veränderungsprozesse.

Mit großer Leidenschaft entwickle ich mit meinen Kunden Formate, die die Bedürfnisse und das Entwicklungspotential von Mitarbeitern, Teams oder eines ganzen Unternehmens zur vollen Entfaltung bringen.

DIE ZUSAMMENARBEIT LOHNT SICH FÜR SIE, ...

... wenn Sie ...

- eine externe Begleitung in Konfliktgesprächen suchen
- den nächsten Karriereschritt gehen möchten
- Klarheit über Ihre eigene Rolle im Unternehmen und damit mehr Sicherheit erlangen wollen.
- eine Vision & Mission erarbeiten und in Ihr Unternehmen implementieren möchten.
- effektive Kommunikationsstrategien identifizieren und anwenden möchten.
- Teamentwicklungsmaßnahmen erlebnis- und lösungsorientiert durchführen möchten.

MEINE COACHING-HALTUNG

- Einstellung als Leitfaden des Prozesses
- ressourcen- und lösungsorientiert
- praxis- und alltagsbezogen
- kritisches und konstruktives Hinterfragen
- wertschätzend und anerkennend



Gwen Meyer-Hansen

Trainerin, Moderatorin und Coach

Mobil: 0049 174 34 14 628

Email: GMH@EgrV.de

Internet: www.EgrV.de

E>V

COACHING.
TRAINING.
INNOVATION.

MEINE ERFAHRUNGEN UND QUALIFIKATIONEN

ERFAHRUNGEN:

- E>V Coaching.Training.Innovation: Trainerin, Coach & Moderatorin (seit 2005)
- Beraterin der Michael Otto Stiftung (seit 2008)
- Referentin bei CSR-Consult (2003-2007)
- Referentin bei STEP 21: Konzeption von Bildungsangeboten,
- Durchführung von Fortbildungen (1999-2003)
- Lehraufträge im Fach Beratung an der Universität Lüneburg (1995-1999)
- Studium der Diplom-Pädagogik, Schwerpunkte: Psychologie,
- Beratung und Sozialmanagement (1992-1999)

QUALIFIKATIONEN:

- Weiterbildung zur Kommunikationsberaterin bei Alwart und Team (Hamburg, 2005)
- Fortbildung „Systemisches Coaching“, Institut für systemisches Coaching (Wien, 2004)
- Fortbildungen in Hypnotherapie am Zentrum für systemische Forschung (Heidelberg, 2006)
- Fortbildung zum Thema „Führungsstilanalyse und –beratung“ (FAB©) (Köln, 2005)
- Jährliche Fortbildung im Bereich „Teamstrukturen und –dynamiken“ an der Universität Lüneburg (Lüneburg, 2001-2008)

MEINE SEMINARE UND WORKSHOPS

- Erfolgsfaktor Kommunikation: Seminar für einstellungsorientierte Gesprächsführung
- Führungskräfteworkshops
- Visions- und Missionsworkshop (von der Idee bis zur Implementierung)
- Teamworkshops (Teamentwicklung, Teamrollen, neu zusammengesetzte Teams)
- (Konflikt-) Moderationen
- Strategieworkshops

MEINE THEMENSCHWERPUNKTE

- Führungskräfteentwicklung
- einstellungsorientierte Gesprächsführung
- Konfliktmanagement
- Teamentwicklung
- Visions- und Leitbildentwicklung